

2012年7月

環 境 報 告 書

(2011年8月～2012年7月 (2011年度))



トップコミットメント

地球温暖化対策への取組意識が社会的に高まっています。今日のクルマ選びのポイントに車の性能の一つの燃費にスポットが当たっているように思います。電気自動車、ハイブリッド車、高燃費車といった順序があるようにさえ見受けられます。勿論その背景には燃料となるガソリンや軽油の高騰といったこともありますが「エコ」という単語が自動車業界でもしっかり根づいてきたのではないのでしょうか。

弊社は輸送トラックのメンテナンスを軸として活動しております。乗用車のようにハイブリッド車や電気自動車のようなものはまだまだ少なく、その分我々のトラックのメンテナンスという事業活動が地域環境にとって重大な役割を請け負っているように思っております。地域に根差す企業として環境への配慮、取組みが一つの重大な条件になってきています。更なる意識の向上をもって取組み活動していきます。

2012年7月31日

新晃自動車工業株式会社
代表取締役 辻 尚宏

目次

○ トップコミットメント	・・・・・・・・ 2
○ 社員一人ひとりの取り組み	・・・・・・・・ 4
○ 2011年8月～2012年7月までの環境目標と進捗状況	・・・・・・・・ 5
○ 2011年度の主な環境活動内容	・・・・・・・・ 6
○ 2012年度を迎えて	・・・・・・・・ 8

★社員一人ひとりの取り組み

私たち新晃自動車工業社員は以下の項目についてコミットメントします

1、電力消費を防ぐため

エアコンの設定温度：夏 26～28℃

冬 22～26℃

※1階事務所・食堂（昼食時 12時～13時）及び来客時は

夏 22～28℃

冬 22～28℃

コンプレッサーの電源・有線放送・工場電気

昼休み（12時～13時）は切る

2、車を使用する際は、状況に応じた車種を使用し、社用車リストをしっかりと記入します。

3、ゴミは決められた通りの分別を図り、リサイクル率を向上させることにより、ごみの廃棄量を減らします

4、健康被害撲滅のために作業着・帽子・安全靴・手袋・マスク・ゴーグルなどの作業用具を確保します

5、法規制及び業者が同意したその他の要求事項を順守し行動します。

6、自動車工業と環境のつながりに意識を持ち仕事をします。

7、常に5Sを心がけ働きやすい職場にします。

（整理・整頓・清潔・清掃・躰）

★2011年8月～2012年7月までの環境目標と達成状況

○目的、目標

新晃自動車工業の主な業務は大型自動車の整備及び板金塗装業務。

また、グループ会社のルートワン車検センター（新晃自動車2F）では一般ユーザー様の車輛整備及び車検業務を行っております。

自動車整備の際に考えられる環境側面を検討し廃棄物の排出量・電気使用量・ガソリン使用量に目標を定めました。

今年度の目標及び進捗状況は以下の通りです。

① 廃棄物の排出量

目標	9,600kg/年間	
実績値	8,740kg/年間	(達成率109.8%)

② 電気の使用量

目標	142,827KWh/年間	(昨年度対比1%削減)
実績値	139,432KWh/年間	(達成率102.4%)

③ ガソリンの使用量

目標	4,544ℓ/年間	(昨年度対比110%以下)
実績値	4,538ℓ/年間	(達成率100.1%)

★2011年度の主な環境活動内容

○ EMS年間タイムスケジュール

- 8月 EMS年間計画
- 11月 EMS自覚研修
- 12月 通院履歴確認
- 2月 維持監査
- 4月 EMS組織表のレビュー
- 5月 新入社員教育
- 6月 組織が同意するその他の要求事項の特定
環境側面の最新化
登録文書及び手順書のレビュー
緊急事態訓練及びレビュー
内部監査
- 7月 マネジメントレビュー

○ 掲示板

全社通達等の漏れをなくす為や、会議内容の掲示の為
事務所横の壁に掲示板を作りました。



○ 緊急事態訓練

今年も第二工場からオイルが流れ出したと想定し
側溝のオイルだまり清掃を行いました。



○ **工場配置場所特定**

どうしても散らばって使用時に探す事から始めなければならなかったり、整理が出来切れなかった大型工具類の置場所をデットスペースを整理し使用するなどしてスペースを確保し取り決めました。



○ **環境訴訟・罰金**

2011年度の環境に関する訴訟及び罰金はありませんでした。

○ **第三者監査**

2011年2月のISO14001維持監査における審査指摘はISOに取り組んで以来始めて不適合がありませんでした。来年度以降も不適合無しを目指し日々活動します。

○ **環境マネジメントマニュアル**

2011年度内における環境マネジメントマニュアルの改定はありませんでした

★2012年度を迎えて

私達はISO14001取得5年目にあたる2013年4月の維持監査を目指し
更に今の取り組みの精度を上げるべく日々取り組んでいます。
社員一人ひとりが意識して職務を行う事により
環境に対して積極的な役割を果たす様、努めています。

